|  |
| --- |
| **Assistance à Maîtrise d’Ouvrage**  **dans le cadre du Programme Interreg**  **Rhin Supérieur**  **Projet HySyn** |

**Consultation n°2025/CONSU/12 du 4 juillet 2025**

|  |
| --- |
| **ANNEXE 1 :**  **QUESTIONNAIRE A REMPLIR PAR LES CANDIDATS** |

1. **Identification du candidat**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nom** |  |
| **Prénom** |  |
| **Fonction actuelle** |  |
| **Adresse postale** |  |
| **Email** |  |
| **Téléphone fixe** |  |
| **Téléphone mobile** |  |
| **Site WEB** |  |
| **Société (s’il y a lieu)** |  |

*Merci de rédiger des réponses détaillées et illustrées.*

*Le choix des prestataires se fera à partir des compétences et des expériences du candidat personne physique et non du cabinet auquel il appartient. Plusieurs prestataires d’un même cabinet peuvent ainsi postuler.*

1. **Profil et compétences du candidat**

|  |
| --- |
| 1.1-Maîtrise du pilotage et du management de projet dans le cadre de Programmes européens, en particulier Interreg A (sur la base d’expériences concrètes en la matière du candidat personne physique) |
|  |
| 1.2-Compétences transversales et expériences en management et pilotage de projets complexes et multi-acteurs (entre 10 et 25 partenaires) (sur la base d’expériences concrètes en la matière du candidat personne physique) |
|  |
| 1.3-Connaissance des organes gouvernementaux et des administrations en Allemagne, en France et en Suisse (territoire du Rhin Supérieur : Le candidat, personne physique, devra avoir une expérience en matière de conseil d’un niveau décisionnaire d’organes d’Etat ou régionaux. Il devra également avoir une expérience dans les relations institutionnelles de haut niveau en Allemagne et avoir une connaissance fine des interactions politiques, économiques… entre les acteurs du projet au sein des différentes régions. (sur la base d’expériences concrètes en la matière du candidat personne physique) |
|  |
| 1.4-Culture de l’entreprise, des réseaux d’entreprises et des enjeux liés à l’Hydrogène : Le candidat (personne physique) devra avoir une culture de l’entreprise et des réseaux d’entreprises en France et en Allemagne et connaître les grands enjeux liés au développement du secteur de l’Hydrogène visant à accompagner le changement climatique en réduisant la dépendance énergétique sur le territoire du Rhin Supérieur (sur la base d’expériences concrètes en la matière du candidat personne physique) |
|  |
| 1.5-Méthodologie : le candidat décrira dans une note de deux pages recto maximum, la méthodologie qu’il mettra en place pour accomplir sa mission (sur la base d’une note de 2 pages adaptée au projet) |
|  |
| 1.6-Maîtrise et pratique des 3 langues : allemand, français, anglais (sur la base de diplômes et d’expériences du candidat, personne physique ; il pourra en outre être demandé au candidat de s’exprimer en allemand, français, anglais dans le cadre d’une discussion ou d’un écrit pour tester ses connaissances et son aisance linguistique) |
|  |

**Joindre tout autre document que vous jugerez utile :** évaluations, témoignages d'entreprises, méthodes particulières...